

АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

Всі працівники, незалежно від займаної посади - персонально відповідають за дотримання вимог Антикорупційної програми.

1. Забороняється:

- 1.1. використовувати свої службові повноваження і пов'язані з цим можливості з метою отримання неправомірної вигоди для себе (інших осіб), у тому числі використовувати будь-яке майно Товариства для особистих цілей;
- 1.2. вимагати, давати згоду на отримання та отримувати будь-яку фінансову вигоду, якщо це є винагородою за невиконання (неналежне виконання) посадових обов'язків;
- 1.3. неефективне використання коштів і майна Товариства;
- 1.4. виконувати рішення та доручення керівництва, якщо вони становлять загрозу суспільним інтересам або суперечать законодавству;
- 1.5. вчиняти дії (поведінку), які можуть бути розцінені як готовність вчинити корупційне правопорушення;
- 1.6. організувати, бути посередником або особисто здійснювати готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Товариства, якщо вони не передбачені законодавством та не є частиною господарської діяльності Товариства;
- 1.7. вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників до порушень вимог Антикорупційної програми;
- 1.8. вимагати, прохати та отримувати подарунки для себе чи третіх осіб від юридичних та фізичних осіб;
- 1.9. втручатися у діяльність Уповноваженого з антикорупційної діяльності.

2. Кожний працівник, якому стали відомі факти (ознаки) порушень або спонукань до порушень Антикорупційної програми та антикорупційного законодавства, зобов'язані повідомити про це будь-яким способом Уповноваженого. За будь-яких обставин! Незалежно від способу повідомлення!

3. Повідомлення працівників про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними та можуть повідомлятися в письмовій чи усній формі.
4. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми (Викривача) не може бути розголошена.
5. Викривача не може бути звільнено, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати, тощо) або загрози таких заходів впливу в разі повідомлення ним про порушення вимог Антикорупційної програми.
6. Товариство забезпечує захист співробітнику, який повідомив про порушення або підозру на порушення положень Антикорупційної програми та антикорупційного законодавства, від переслідувань або будь-якої форми дискримінації з боку особи, у відношенні якої було зроблено повідомлення.
7. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів необхідно невідкладно інформувати свого керівника або Уповноваженого.
8. У разі порушення працівниками вимог Антикорупційної програми щодо них застосовуються заходи дисциплінарного стягнення відповідно до законодавства.
9. У випадку питань пов'язаних з дотримання антикорупційного законодавства, кожен працівник може звернутися за консультацією до Уповноваженого Тищенко О.В.:
 - Особисто (каб. 314);
 - За телефоном - (044) 364-02-04; (050) 384-22-79;
 - електронною поштою – stop.corruption@centrenergogo.com;
 - в будь який інший спосіб.

Корупція - використання особою, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

Корупційний ризик - обґрунтована ймовірність настання події правопорушення або вимог Антикорупційної програми.

Неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.

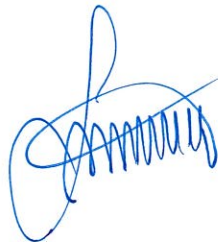
Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Уповноважений з антикорупційної діяльності
ПАТ «Центренерго»



О.В. Тищенко