Начальник Департаменту по роботі з персоналом

з/п 50000 грн

ПАТ «Центренерго»

Київська область, смт.Козин, вул.Рудиківська 49

**Опис вакансії**

Вимоги до кандидата :

* повна вища освіта відповідного напрямку(магістр, спеціаліст), післядипломною освітою в галузі управління, стажем роботи за керівними посадами не менше 5 років;
* персональні досягнення та бачення розвитку підприємства по своєму напрямку;
* Активний та відповідальний керівник.

Режим роботи :

- робота на постійній основі.

- 5- денний робочий тиждень

- відпустка відповідно чинного законодавства.

Функціональні обов’язки:

* забезпечення створення ефективної стратегії управління персоналом і соціальними процесами на підприємстві;
* ефективне побудування взаємовідносин в колективі;
* розробка системи заміщення посад і робочих місць;
* вивчення ринку праці;
* організація пошуку кандидатів;
* проведення відбору кандидатів, які відповідають вимогам розроблених програм підприємства;
* проведення співбесід с потенційними кандидатами;
* вивчення ділових та професійихі якостей працівників при відборі, розстановці та плануванню їх діяльності і професійного росту;
* забезпечення укомплектування підприємства кадрами;
* розробка організаційної структури підприємства;
* забезпечення ефективного використання трудових ресурсів, правильне застосування форм і систем оплати праці;
* дотримання трудової дисципліни, відповідності найменувань професій та посад працівників підприємства діючим нормативно-правовим актам, класифікаторам тощо;
* забезпечення якісного формування кадрового резерву і раціональне використання кадрового потенціалу підприємства;
* організація, координація та здійснення заходів щодо перепідготовки і підвищення кваліфікації персоналу, навчання, стажування, ін.;
* розробка, впровадження, удосконалення, застосовуння ефективних форм і методів адаптації, мотивації праці працівників (системи матеріального та морального стимулювання), програму соціального захисту працівників;
* забезпечення побудови ефективної комунікації працівників підприємства;
* підготовка методичних вказівок щодо розвитку і вдосконалення форм роботи та управління персоналом;
* участь у вирішенні трудових спорів та конфліктів.

Що ми пропонуємо :

* Можливість ефективно реалізовувати свої навички та знання.
* Роботу в провідній компанії.
* Команду, з якою цікаво та швидко можна досягнути своєї мети.
* Конкурентну та своєчасну оплату.