Начальник Департаменту стратегічного розвитку

з/п 50 000 грн

ПАТ «Центренерго»

Київська область, смт.Козин, вул.Рудиківська 49

**Опис вакансії**

Вимоги до кандидата :

* повна вища освіта відповідного напрямку(магістр, спеціаліст), післядипломною освітою в галузі управління, стажем роботи за керівними посадами не менше 5 років;
* персональні досягнення та бачення розвитку підприємства по своєму напрямку;
* активний та відповідальний керівник.

Режим роботи :

- робота на постійній основі.

- 5- денний робочий тиждень

- відпустка відповідно чинного законодавства.

Функціональні обов’язки:

-розробка загальної концепції політики розвитку підприємства, обґрунтовує її;

-розробка ефективної стратегії розвитку й основні розділи плану розвитку підприємства;

-проведення «діагностики» усіх виробничих, комерційних процесів на підприємстві;

-підготовка конкретних програм розвитку і реструктуризації підприємства; ---аналіз можливостей фінансового забезпечення програм;

-встановлення пріоритетів бюджетування і проведення моніторингу витрат для забезпечення гарантій фінансової стабільності реалізованих програм;

-підготовка пропозицій по освоєнню нових ринків;

-розробка проектів технічної й адміністративної модернізації підприємства;

-організація презентацій проектів і графіків їх реалізації вищому керівництву, захист й обґрунтування їх;

- доведення затверджених графіків проведення робіт з реалізації проектів до керівного персоналу підприємства;

- призначення працівників, відповідальних за реалізацію проектів, загальні вказівки ;

- здійснення безпосереднього керівництва ними і координацію їхньої діяльності;

- організація взаємодії всіх структур підприємства по реалізації проектів розвитку підприємства;

- координація роботи з реалізації проектів на всіх етапах;

- контроль відповідність прийнятих рішень і чинених дій основній концепції розвитку підприємства;

- аналіз економічних, фінансових показників на кожному етапі реалізації проектів розвитку;

- розробка методики по оперативному реагуванню на кризові і нестандартні ситуації, що можуть привести до зриву плану розвитку підприємства, іншим несприятливим для підприємства наслідкам.

Що ми пропонуємо :

* Можливість ефективно реалізовувати свої навички та знання.
* Роботу в провідній компанії.
* Команду, з якою цікаво та швидко можна досягнути своєї мети.
* Конкурентну та своєчасну оплату.